പുതിയ 4 ലേബർ കോഡുകൾ ഒരു അവലോകനം

CODE ON WAGES - 2019

1. PAYMENT OF WAGES ACT 1936 -തൊഴിലാളികൾ സമരം ചെയ്ത് ബ്രിട്ടീഷുകാരിൽ നിന്നും നേടിയ നിയമം.
2. MINIMUM WAGES ACT 1948 – ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
3. BONUS ACT 1965 – ഇന്ദിരാഗാന്ധി നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
4. EQUAL REMUNARATION ACT 1976 – ഇന്ദിരാഗാന്ധി നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം

ഈ നാല് നിയമങ്ങൾ റദ്ദ് ചെയ്ത് **കോഡ് ഓൺ വേജസ് –2019 എന്ന പുതിയ നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നു.**

2019 ജൂലായ് 30 ന് ലോക്സഭ പാസ്സാക്കി.
2019 ആഗസ്റ്റ് 2 ന് രാജ്യസഭ പാസ്സാക്കി.
2019 ആഗസ്റ്റ് 8 ന് രാഷ്ട്രപതി ഒപ്പ് വച്ച് അംഗീകരിച്ചു.
2019 ആഗസ്റ്റ് 8 ന് നിയമമായി ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു.

- നിലവിലെ ലിവിംഗ് വേജ്, ഫെയർ വേജ്, മിനിമം വേജ് എന്നീ മൂന്നുതരം വേതന ത്തിനും ഉപരിയായി ഫ്ളോർ വേജ് എന്ന ഒരു പുതിയ വേതന രീതി കൂടി മിനിമം വേതനത്തിന് താഴെ പുതിയ കോഡിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.

- 1957 ൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട മിനിമം വേജ് നിർണ്ണയ മാനദണ്ഡങ്ങൾ മിനിമം വേജസ്സ് നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് ഇപ്പോഴും മാനദണ്ഡമായി നിലനിർത്തിയിരിക്കുന്നു.

  - ഒരു പുരുഷ തൊഴിലാളിയ്ക്ക് 2700 കലോറി, ഭാര്യയ്ക്ക് 2400 കലോറി, 2 മക്കൾക്ക് 2400 കലോറി എന്നിങ്ങനെ 7500 കലോറി ഊർജ്ജത്തിന് ആവശ്യമായ ഭക്ഷധാന്യത്തിന്റെ വില.

  - ഈ കുടുംബത്തിന് ഒരു വർഷം ധരിക്കാൻ ആവശ്യമായ 72 മീറ്റർ കോറ തുണി യുടെ വില.

  - താമസിക്കാനായി ഒരു കുടിലിന്റെ വാടക.

  - ഇവയാണ് മിനിമം വേതന നിർണ്ണയത്തിന് മാനദണ്ഡമായി 1957 മുതൽ സ്വീകരി ച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇതേ മാനദണ്ഡം ഇപ്പോഴും ഈ ആധുനിക കാലഘട്ടത്തിലും ആവർത്തിച്ചിരിക്കുന്നു.

- മിനിമം വേതനം ബാധകമാകുന്ന വ്യവസായങ്ങളുടെ ഷെഡ്യൂൾഡ് ഇൻഡസ്ട്രി എന്നത് നീക്കം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. ഇതുമൂലം വൻകിട വ്യവസായങ്ങളും ഈ മിനിമം വേതനം നൽകിയാൽ മതിയെന്ന സ്ഥിതിയിലെത്തിയിരിക്കുന്നു.

- തൊഴിലാളികളെ അൺസ്കിൽഡ്, സെമി സ്കിൽഡ്, സ്കിൽഡ്, ഹൈലി സ്കിൽഡ് എന്നിങ്ങനെ 4 തരമായി മാത്രം തിരിച്ചിരിക്കുന്നു. മറ്റെല്ലാ തസ്തികകളും നീക്കം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

- വേതനം പട്ടണത്തിനും ഗ്രാമത്തിനും പ്രത്യേകമായി തരം തിരിച്ചിരിക്കുന്നു.

- തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഇൻസ്പെക്ടർ പദവിയ്ക്ക് പകരം ഫെസിലിറ്റേറ്റർ എന്നാക്കി മാറ്റിയിരിക്കുന്നു. അതായത് ഇനി മുതൽ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പരിശോധന ഇല്ല - ഉപ ദേശം മാത്രമേ ഉള്ളൂ.

- ഉൽപാദനം, ഉൽപാദന ക്ഷമത, ലാഭം എന്നിവ അടിസ്ഥാനമാക്കി കൂട്ടായ വിലപേശ ലിലൂടെ തൊഴിലാളികളുടെ വേതനവും ആനുകൂല്യങ്ങളും മാനേജ്മെന്റും, ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും തമ്മിൽ കരാർ ഒപ്പ് വച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്ന രീതിയെ ദുർബലപ്പെടു ത്തിയിരിക്കുന്നു.

- ഇന്ത്യൻ ഭരണഘടനയിലെ ആർട്ടിക്കിൾ 43 ൽ ജീവിക്കാനാവശ്യമായ വേതനം ഏതൊരു തൊഴിലാളിയ്ക്കും നൽകിയിരിക്കണമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്ന രാജ്യത്താണ് ഈ പ്രാകൃത നിയമ സമ്പ്രദായം നടപ്പിലാക്കുന്നത്.

CODE ON INDUSTRIAL RELATIONS - 2020

1. TRADE UNION ACT 1926-തൊഴിലാളികൾ സമരം ചെയ്ത് ബ്രിട്ടീഷ്കാരിൽനിന്നും നേടിയെടുത്ത നിയമം.
2. STANDING ORDERS ACT 1946-തൊഴിലാളികൾ സമരം ചെയ്ത് ബ്രിട്ടീഷ്കാരിൽനിന്നും നേടിയെടുത്ത നിയമം.
3. INDUSTRIAL DISPUTES ACT 1947 - പണ്ഡിറ്റ് ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം

എന്നീ മൂന്ന് നിയമങ്ങൾ റദ്ദ് ചെയ്ത് **കോഡ് ഓൺ ഇൻഡസ്ട്രീയൽ റീലേഷൻസ് 2020** എന്ന പുതിയ നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നു.

2020 സെപ്റ്റംബർ 22 ന് ലോക്സഭ പാസ്സാക്കി.
2020 സെപ്റ്റംബർ 23 ന് രാജ്യസഭ പാസ്സാക്കി.
2020 സെപ്റ്റംബർ 28 ന് രാഷ്ട്രപതി ഒപ്പ് വച്ച് അംഗീകരിച്ചു.
2020 സെപ്റ്റംബർ 29 ന് നിയമമായി ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു.

- തൊഴിൽ വകുപ്പ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അധികാരങ്ങൾ ഇല്ലായ്മ ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യണമെങ്കിൽ മാനേജ്മെന്റിന്റെയും ഗവൺമെന്റിന്റെയും അനുമതി വേണമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ ഓഫീസുകളും റിക്കോർഡുകളും ഏത് സമയത്തും പരിശോധിക്കാനും ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ റദ്ദ് ചെയ്യാനുമുള്ള അധികാരം സർക്കാർ കൈയ്യടക്കിയിരിക്കുന്നു.
- കൂട്ടായ വിലപേശൽ ഇല്ലാതാക്കിയിരിക്കുന്നു.
- ത്രികക്ഷി കൂടിയാലോചനകൾ പ്രഹസനമാക്കിയിരിക്കുന്നു.
- സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളുടെ ജോലി സമയ സംരക്ഷണ വ്യവസ്ഥ എടുത്തുകളഞ്ഞിരിക്കുന്നു.
- സ്ഥിരം തൊഴിൽ എന്ന വ്യവസ്ഥ ഒഴിവാക്കി FIXED TERM EMPLOYMENT എന്നാക്കി മാറ്റിയിരിക്കുന്നു.
- പണിമുടക്കുകൾക്കും സമരങ്ങൾക്കും വിലക്കേർപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.
- ഒരു സാഹചര്യത്തിലും പണിമുടക്ക് നടത്താൻ കഴിയില്ല.
- പണിമുടക്കിയാൽ ജാമ്യമില്ലാ വകുപ്പിൽ കേസ്സ്.
- കോൺട്രാക്ട് ലേബർ എന്ന കങ്കാണി സമ്പ്രദായം വ്യാപകമായി നടപ്പാക്കുന്നു.

CODE ON OCCUPATIONAL SAFTY HEALTH & WORKING CONDITIONS

1. FACTORIES ACT — 1948 - പണ്ഡിറ്റ് ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
2. PLANATION LABOUR ACT — 1951 - പണ്ഡിറ്റ് ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
3. MINES ACT — 1952 - പണ്ഡിറ്റ് ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
4. The WORKING JOURNALIST ACT — 1955 - പണ്ഡിറ്റ് ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
5. WORKING JOURANLIST WAGES ACT — 1958 - പണ്ഡിറ്റ് ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
6. THE MOTOR TRASPORT WORKERS ACT — 1961 - പണ്ഡിറ്റ് ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
7. THE BEEDI AND CIGAR WORKERS ACT — 1966 - ഇന്ദിരാഗാന്ധി നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
8. THE CONTRACT LABOUR & ABOLITION ACT — 1970 - ഇന്ദിരാഗാന്ധി നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
9. SALES PROMOTION EMPLOYEES ACT — 1976 - ഇന്ദിരാഗാന്ധി നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
10. INTER STATE MIGRANT LABOUR ACT — 1979 – മൊറാർജി ദേശായി നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
11. CINE WORKERS ACT — 1981 - ഇന്ദിരാഗാന്ധി നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
12. DOCK WORKERS ACT — 1986 – രാജീവ് ഗാന്ധി നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
13. BUILDING CONSTRUCTION WORKERS ACT — 1996 - നരസിംഹറാവു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം

എന്നീ 13 നിയമങ്ങൾ റദ്ദ് ചെയ്ത് **കോഡ് ഓൺ ഒക്യുപേഷണൽ സേഫ്റ്റി ഹെൽത്ത് ആന്റ് വർക്കിംഗ് കണ്ടീഷൻസ് – 2020** എന്ന പുതിയ നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നു.

2020 സെപ്റ്റംബർ 22 ന് ലോക്സഭ പാസ്സാക്കി.
2020 സെപ്റ്റംബർ 23 ന് രാജ്യസഭ പാസ്സാക്കി.
2020 സെപ്റ്റംബർ 28 ന് രാഷ്ട്രപതി ഒപ്പ് വച്ച് അംഗീകരിച്ചു.
2020 സെപ്റ്റംബർ 29 ന് നിയമമായി ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു.

- ജോലി സമയം 8 മണിക്കൂർ എന്നതിന് പകരം കാലകാലങ്ങളിൽ സർക്കാരിന് തീരുമാനിക്കാമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- നിലവിൽ തോട്ടം ഉടമകളുടെ ബാധ്യതയായ ഭവനം, കുടിവെള്ളം, ചികിത്സ, വിദ്യാഭ്യാസം, ശൗചാലയം എന്നിവ സർക്കാർ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകിയാൽ മതിയെന്ന് പുതിയ കോഡിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- വർക്കിംഗ് ജേർണലിസ്റ്റുകളുടെ ഫെയർ വേജസ്സ് പുതിയ വേജ് കോഡിലേയ്ക്ക് മാറ്റപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു.
- നിലവിലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ നിയമം ഒഴിവാക്കി എല്ലാ ജോലികളും എത്ര കാലത്തേയ്ക്കും കോൺട്രാക്ട് അടിസ്ഥാനത്തിൽ നൽകാമെന്നും ചെയ്യിപ്പിക്കാമെന്നും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- അപ്രന്റീസുകളെ എത്രകാലം വേണമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യിപ്പിക്കാമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

CODE ON SOCIAL SECURITY - 2020

1.	MICA EMPLOYEES COMPENSATION ACT	1923 - തൊഴിലാളികൾ സമരം ചെയ്ത് ബ്രിട്ടീഷ്കാരിൽ നിന്നും നേടിയെടുത്ത നിയമം.
2.	EMPLOYEES STATE INSURANCE ACT (ESI)	1948 - ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
3.	EMPLOYEES PROVIDENT FUND ACT (EPF)	1952 - ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
4.	EMPLOYMENT EXCHANGE ACT	1959 - ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
5.	MATERNITY BENEFIT ACT	1961 -ജവഹർലാൽ നെഹ്റു നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
6.	GRATUVITY ACT	1972 - ഇന്ദിരാഗാന്ധി നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
7.	BUILDING AND CONSTRUCTION WORKERS CESS ACT	1996 – ദേവഗൗഡ നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
8.	UNORGANISED WORKERS SOCIAL SECURITY ACT	2008- മൻമോഹൻ സിംഗ് നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം
9.	CINE WORKERS WELFARE ACT	2008 - മൻമോഹൻ സിംഗ് നടപ്പിലാക്കിയ നിയമം

ഈ 9 നിയമങ്ങൾ റദ്ദ് ചെയ്ത് **കോഡ് ഓൺ സോഷ്യൽ സെക്യൂരിറ്റി 2020** എന്ന പുതിയ നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നു.

2020 സെപ്റ്റംബർ 22 ന് ലോക്സഭ പാസ്സാക്കി.
2020 സെപ്റ്റംബർ 23 ന് രാജ്യസഭ പാസ്സാക്കി.
2020 സെപ്റ്റംബർ 28 ന് രാഷ്ട്രപതി ഒപ്പ് വച്ച് അംഗീകരിച്ചു.
2020 സെപ്റ്റംബർ 29 ന് നിയമമായി ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു.

- എല്ലാ ക്ഷേമപദ്ധതികളും ഒഴിവാക്കി നാഷണൽ പെൻഷൻ സ്കീമിലേയ്ക്ക് തൊഴിലാളികളെ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നു.
- ഇന്ന് 18 വയസ്സുള്ള തൊഴിലാളി 42 വർഷം ഓരോ മാസവും 156 രൂപ വീതം അടച്ചാൽ 60 വയസ്സിൽ 3000/ രൂപ പെൻഷൻ കിട്ടുന്നതാണ് നാഷണൽ പെൻഷൻ സ്കീം. ഇത് മഹാതട്ടിപ്പാണ്.
- നിർബന്ധിത ESI പദ്ധതി ഒഴിവാക്കിയിരിക്കുന്നു.
- 21000 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ ശമ്പളം ഉള്ളവരെ ESI യിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിരിക്കുന്നു.
- 15000 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ ശമ്പളം ഉള്ളവരെ EPF ൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിരിക്കുന്നു.
- സ്ഥിരം നിയമനം നിർത്തലാക്കിയതിനാൽ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിഷേധിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു.

പൊതു അവലോകനം

1. നിയമം എന്ന വാക്ക് തന്നെ എടുത്തു കളഞ്ഞിരിക്കുന്നു. വളരെ ദുർബലമായി കോഡ് എന്ന വാക്ക് ഉപയോഗിച്ചിരിക്കുന്നു.
2. കോഡ് 2019 എന്നും കോഡ് 2020 എന്നും എന്ന് പറഞ്ഞിരിക്കുന്നതിലൂടെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളെല്ലാം മോഡി സർക്കാരാണ് രാജ്യത്ത് നടപ്പിലാക്കിയതെന്ന പുതിയ ചരിത്രം രചിക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നു.
3. റദ്ദ് ചെയ്ത നിയമനിർമ്മാണങ്ങളെല്ലാം നടത്തിയത് നെഹ്റുവും, ഇന്ദിരാഗാന്ധിയും ആയതിനാൽ നെഹ്റു തമസ്കരണം ആണ് ഈ ലേബർ കോഡുകൾക്ക് പിന്നിലുള്ള രഹസ്യ അജണ്ട.

4. ഈ കോഡ് കോർപ്പറേറ്റുകളുടെ താൽപര്യത്തിന് മാത്രം.
5. ഈ കോഡ് പൂർണ്ണമായും തൊഴിലാളി വിരുദ്ധമാണ്.
6. ഈ കോഡുകളുടെ രൂപീകരണ വേഗത ആരെയും അത്ഭുതപ്പെടുത്തും.

i. ദി കോഡ് ഓൺ വേജസ്സ് : 30.07.2019 ന് ലോക്സഭ പാസ്സാക്കി.
02.08.2019 ന് രാജ്യസഭ പാസ്സാക്കി
08.08.2019 ന് രാഷ്ട്രപതി ഒപ്പ് വച്ച്
08.08.2019 ന് ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു

ii. ദി കോഡ് ഓൺ ഇൻഡസ്ട്രീയൽ റീലേഷൻസ് : 22.09.2020 ന് ലോക്സഭ പാസ്സാക്കി.
22.09.2020 ന് രാജ്യസഭ പാസ്സാക്കി
28.09.2020 ന് രാഷ്ട്രപതി ഒപ്പ് വച്ച്
29.09.2020 ന് ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു.

iii. കോഡ് ഓൺ ഒക്യുപേഷണൽ സേഫ്റ്റി ഹെൽത്ത് ആന്റ് വർക്കിംഗ് കണ്ടീഷൻസ് : 22.09.2020 ന് ലോക്സഭ പാസ്സാക്കി
23.09.2020 ന് രാജ്യസഭ പാസ്സാക്കി
28.09.2020 ന് രാഷ്ട്രപതി ഒപ്പ് വച്ച്
29.09.2020 ന് ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു

iv. കോഡ് ഓൺ സോഷ്യൽ സെക്യൂരിറ്റി : 22.09.2020 ന് ലോക്സഭ പാസ്സാക്കി
23.09.2020 ന് രാജ്യസഭ പാസ്സാക്കി
28.09.2020 ന് രാഷ്ട്രപതി ഒപ്പ് വച്ച്
29.09.2020 ന് ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു

നിലവിലെ 29 നിയമങ്ങൾ റദ്ദ് ചെയ്ത് 4 പുതിയ കോഡുകൾ നിർമ്മിച്ചതിന്റെ വേഗത കണ്ടാൽ ഇതിന്റെ ഉദ്ദേശശുദ്ധി ആർക്കും ബോധ്യപ്പെടും. കോർപ്പറേറ്റുകളുടെ പാർലമെന്റിലെയും സർക്കാരിലെയും ശക്തി അത്ര വലുതാണ്.

******

WORKERS ARE THE MAKERS OF REVOLUTION HISTORY AND VICTORY

Published By V.J. Joseph, General Secretary
for INTUC Kerala State Committee